



## A VESZPRÉMI ÉRSEKI FŐISKOLA VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI SZABÁLYZATA

Hatályba lép:	2024. május 17.
A szenátusi határozat száma:	2/2024/10. sz. határozat
A végrehajtásért felel:	  <b>Dr. Sebestyén József</b> rektor



## Tartalomjegyzék

<b>I. PREAMBULUM</b> .....	2
<b>II. Általános rendelkezések</b> .....	2
1. A szabályzat célja.....	2
2. A szabályzat hatálya.....	2
3. Hivatkozások, a szabályzat jogszabályi háttere .....	2
4. Értelmező Rendelkezések .....	3
<b>III. A Főiskola belső visszaélés-bejelentési rendszere</b> .....	3
5. A belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetése .....	3
6. A bejelentők köre .....	4
7. A visszaélések bejelentésének módja.....	4
8. A bejelentés tartalma.....	5
9. Határidők.....	6
10. A bejelentés kivizsgálása .....	6
11. A bejelentő védelme.....	7
12. A vizsgálat eredménye, jelentés, jogorvoslat .....	9
13. A visszaélés-bejelentési rendszer nyilvánossága .....	10
<b>IV. Adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás</b> .....	10
14. A belső visszaélés-bejelentéssel összefüggő adatkezelés .....	10
<b>V. Záradék</b> .....	11
1. sz. melléklet Visszaélés-bejelentési nyomtatvány.....	12



## I. PREAMBULUM

1. § A Veszprémi Érseki Főiskola (a továbbiakban: Főiskola) Szenátusa a 2023. évi XXV. törvény a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló törvény (a továbbiakban: Panasztörvény), a Főiskola alapító okirata és a Főiskola Szervezeti és Működési Szabályzata figyelembevételével a *Visszaélés-bejelentési szabályzatát* (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint határozza meg:

## II. Általános rendelkezések

### 1. A szabályzat célja

2. § A Szabályzat célja, hogy meghatározza:

- (1) a visszaélés-bejelentő rendszer alapvető működési elveit;
- (2) a visszaélések bejelentésének módját;
- (3) a Főiskolán a bejelentések pártatlan, gyors és átfogó kivizsgálásának előírásait.

### 2. A szabályzat hatálya

3. § A visszaélés-bejelentési szabályzat hatálya kiterjed a Főiskola valamennyi szervezeti egységére, valamennyi munkavállalójára beosztástól függetlenül, továbbá a Főiskolával polgári jogi vagy egyéb szerződéses jogviszonyban állókra (a szerződéses folyamat megkezdésétől) vagy olyan személyekre, akikkel foglalkoztatásra irányuló jogviszony még nem jött létre, de folyamatban van, illetve akiknek a munkaviszonya megszűnt.

4. § A szabályzatot alkalmazni kell a gyakornokokra és a Főiskolán önkéntes szerződéssel foglalkoztatottakra is. A szabályzat kiterjed továbbá a Főiskola valamennyi hallgatójára, volt hallgatójára.

### 3. Hivatkozások, a szabályzat jogszabályi háttere

5. § Jelen Szabályzat az alábbi dokumentumokkal összhangban készült el:

- a) 2023. évi XXV. törvény a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról;
- b) a Főiskola alapító okirata;
- c) a Főiskola Szervezeti és Működési Szabályzata.



#### 4. Értelmező Rendelkezések

6. § **Visszaélés:** A Panasztörvény szövegével összhangban minden olyan jogszabálysértés vagy a Főiskola hatályos szabályzataiba ütköző vagy egyéb módon visszaélést megvalósító tény, cselekmény vagy feltételezett tény, cselekmény, amely a bejelentő tudomására jut. Visszaélésnek minősül különösen:
- a) a jogszabálysértés;
  - b) a Főiskola hatályos Szabályzataiba ütköző tény, cselekmény;
  - c) a Főiskola jó hírnevét sértő magatartás;
  - d) a munkatársakkal szembeni tisztelet hiánya, a megbecsülés hiánya;
  - e) a munkatársakat sértő magatartás, akár szóban akár írásban;
  - f) a munkatársakkal történő együttműködés hiánya;
  - g) a felettesi pozícióval történő visszaélés;
  - h) a jogtalan előny nyújtása, fogadása;
  - i) a saját érdekek előnybe helyezése a Főiskola érdekeivel szemben;
  - j) a bizalmas információ, más magántitkának nyilvánosságra hozatala.
7. § **Bejelentés:** A bejelentés az az aktus, amelynek során a bejelentő megteszi a visszaélés-bejelentését szóban, írásban, telefonon, hangüzenet-küldőn. E szabályzat értelmezésében az elektronikus levélben történő bejelentést írásbelinek kell elfogadni. A bejelentő-azonosítás minden esetben szükséges.
8. § **Bejelentő-védelem:** A bejelentőt a bejelentés során hátrányos megkülönböztetés nem érheti, sem a bejelentéssel összefüggésben, sem személyét illetően vele szemben szankció nem alkalmazható, adatai zártan kezelendők.
9. § A szabályzat fogalmai tekintetében a továbbiakban a Panasztörvény rendelkezéseit kell alkalmazni.

### III. A Főiskola belső visszaélés-bejelentési rendszere

#### 5. A belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetése

10. § A Főiskola a Panasztörvényben foglaltaknak megfelelően belső visszaélés-bejelentő rendszert működtet.
11. § A Főiskola világos és könnyen hozzáférhető információkat nyújt a belső visszaélés-bejelentési rendszer működésére, a bejelentéssel kapcsolatos eljárásra, valamint a Panasztörvény szerinti visszaélés-bejelentési rendszerre és eljárásokra vonatkozóan.



12. § A belső visszaélés-bejelentési rendszerben jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt lehet bejelenteni.
13. § A Főiskola visszaélés-bejelentési referense: *Ambrusné Pakuts Andrea Eszter* könyvtáros.

## **6. A bejelentők köre**

14. § A belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelentést tehet:
- (1) a Főiskola foglalkoztatottja, így munkavállalója, valamint a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban (pl. óraadásra irányuló megbízási szerződéssel, egyéb megbízási szerződéssel, hallgatói munkaszerződéssel) foglalkoztatott személy (a továbbiakban együttesen: foglalkoztatott);
  - (2) az a foglalkoztatott, akinek a Főiskolánál fennálló foglalkoztatásra irányuló jogviszonya megszűnt;
  - (3) a Főiskolával foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni kívánó olyan személy (álláspályázók), aki esetében e jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött, azaz az, aki a Főiskola által kiírt pályázatra pályázatát benyújtotta, pályázat hiányában az, akivel a Főiskola képviselője megkezdte a tárgyalást;
  - (4) az egyéni vállalkozó, az egyéni cég, ha a Főiskolával szerződéses kapcsolatban áll;
  - (5) a Főiskolával szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy;
  - (6) a Főiskolánál tevékenységet végző gyakornok és önkéntes;
  - (7) a Főiskolánál a 6. pont (4) – (5) bekezdések szerinti jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött, valamint
  - (8) az a személy, akinek a 6. pont (4) – (5) bekezdések szerinti jogviszonya vagy szerződéses kapcsolata a Főiskolával megszűnt.

## **7. A visszaélések bejelentésének módja**

15. § A bejelentő szóban vagy írásban tehet bejelentést a tapasztalt visszaélésről, jogsértésről a visszaélés-bejelentési referensnél, aki a bejelentést visszakereshető formában rögzíti, illetve a szóban tett bejelentést írásba foglalja és – annak ellenőrzésére, helyesbítésére,



aláírással történő elfogadására vonatkozó lehetőség biztosítása mellett – a bejelentő számára másodpéldányban átadja.

16. § A szóbeli bejelentést telefonon vagy más hangüzenetküldő rendszer útján vagy személyesen lehet megtenni.
17. § Ha a bejelentő személyesen teszi meg a bejelentését, a Főiskola a szóbeli bejelentést
- (1) – a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások szerint megtett tájékoztatást követően – tartós és visszakereshető formában rögzíti, vagy
  - (2) írásba foglalja és – annak ellenőrzésére, helyesbítésére, aláírással történő elfogadására vonatkozó lehetőség biztosítása mellett – a bejelentő számára másodpéldányban átadja.
18. § A Főiskola a szóbeli bejelentés írásba foglalása során teljes és pontos jegyzőkönyvet köteles készíteni.
19. § Szóbeli bejelentés esetén a bejelentő figyelmét a Főiskola köteles felhívni a rosszhiszemű bejelentés következményeire, a bejelentés kivizsgálására irányadó eljárási szabályokra és arra, hogy személyazonosságát – ha az annak megállapításához szükséges adatokat megadja – a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kezelik.

## **8. A bejelentés tartalma**

20. § A bejelentések kiértékeléséhez, az eredményes és teljeskörű vizsgálatok lefolytatásához – lehetőség szerint – az alábbi információk megadása szükséges:
- (1) a bejelentő egyes személyes adatai (név, lakcím, e-mail cím vagy telefonszám);
  - (2) a megtörtént, a folyamatban lévő vagy a várhatóan a jövőben bekövetkező visszaélés megjelölése;
  - (3) a bejelentésben érintett (bepanaszolt) természetes vagy jogi személy, illetve egyéb szervezet beazonosításához alapvetően szükséges adatok;
  - (4) a bejelentett visszaélés minél konkrétabb, részletesebb, az összes lényeges tény megemlítésével történő leírása (pl. helyszín, időpont, cselekmény, érintett természetes vagy jogi személyek, mi, milyen módon, milyen célból történt stb.);
  - (5) mely körülmény ad okot a visszaélés megtörténtének vagy veszélyének gyanújára;
  - (6) a bejelentő milyen módon szerzett tudomást a visszaélésről;
  - (7) az eset bizonyítására alkalmas, a bejelentő rendelkezésére álló dokumentumok, információk, bizonyítékok, valamint azok fellelhetőségére vonatkozó adatok;
  - (8) azon személyek megjelölése, akik tudomással bírhatnak a bejelentett eseményről, cselekményről, annak körülményeiről stb., vagy tanúsíthatják azt;



- (9) tájékoztatott-e a bejelentő mást is a bejelentett eseményről, cselekményről, és ha igen, akkor kit és mikor;
- (10) amennyiben a bejelentett esemény, cselekmény kárt okozott, vagy a károkozás veszélye fennáll, annak becsült mértéke.
21. § A bejelentés tényét és rövid tartalmát a visszaélés-bejelentési referens rögzíti, a bejelentésekről – az adatvédelmi szabályok betartásával – nyilvántartást vezet (amelyben a bejelentő személyes adatait elkülönítetten, más számára nem megismerhetően tartja nyilván.)
22. § A bejelentés tartalma teljeskörűségének támogatására a bejelentés jelen szabályzat 1. számú mellékletének kitöltésével is megehető.

## **9. Határidők**

23. § A Főiskola a tudomásulvétel napjától számított 7 munkanapon belül visszaigazolást küld a bejelentőnek a bejelentés befogadásáról.
24. § A határidő számításánál tudomásulvételnek tekinthető, ha elektronikus úton kézbesítették, az elolvasás napja, postai kézbesítés esetén az átvétel napja, szóbeli közlés (a hangüzenet-küldés is szóbelinek minősül) esetén a közlés napja, feltéve, hogy az illetékessel közölték.
25. § Amennyiben a bejelentés szóban történt, úgy a bejelentést rögzíteni kell, vagy átíratot kell készíteni, majd a bejelentés-átírat első és másodpéldányát aláírva, aláírással elfogadás céljából át kell adni a bejelentőnek.
26. § A bejelentés kivizsgálására a bejelentéstől számított 30 naptári nap áll a Főiskola rendelkezésre.
27. § A határidőt különösen indokolt esetben, a bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett lehet meghosszabbítani. A bejelentőt ebben az esetben a kivizsgálás várható időpontjáról és a kivizsgálás meghosszabbításának indokairól kell tájékoztatni. A bejelentés kivizsgálásának és a bejelentő tájékoztatásának határideje a meghosszabbítás esetén sem haladhatja meg a három hónapot.

## **10. A bejelentés kivizsgálása**

28. § A bejelentés kivizsgálása során a Főiskola kapcsolatot tart a bejelentővel, ennek keretében a bejelentés kiegészítésére, pontosítására, a tényállás tisztázására, valamint további információk rendelkezésre bocsátására hívhatja fel a bejelentőt.



29. § A bejelentés kivizsgálása mellőzhető, ha

- (1) a bejelentést beazonosíthatatlan bejelentő tette meg, vagy azt anonim módon tették, és a visszaélés-bejelentés nem tartalmaz elegendő információt annak kivizsgálásához;
- (2) a bejelentést nem az erre jogosult személy tette meg;
- (3) a bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés, illetve
- (4) a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett természetes személy, illetve jogi személy (a továbbiakban együtt: bejelentésben érintett személy) jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.

30. § A bejelentés mellőzéséről és a mellőzés indokáról a visszaélés-bejelentési referens haladéktalanul köteles írásban értesíteni a bejelentőt.

31. § A bejelentés kivizsgálása során értékelni kell a bejelentésben foglalt körülmények helytállóságát, és meg kell hozni azokat az intézkedéseket, amelyek alkalmasak a jelen szabályzat szerinti visszaélések orvoslására.

32. § Ha a bejelentés alapján felmerül a büntetőeljárás kezdeményezésének indokoltsága, intézkedni kell a feljelentés megtételéről.

33. § A Főiskola a bejelentőt írásban tájékoztatja a bejelentés kivizsgálásáról vagy annak mellőzéséről és a mellőzés indokáról, a bejelentés kivizsgálásának eredményéről, a megtett vagy tervezett intézkedésekről. Az írásbeli tájékoztatás mellőzhető, ha a belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője a bejelentőt szóban tájékoztatta, aki a tájékoztatást tudomásul vette.

34. § Amennyiben a bejelentésben foglalt magatartás a vizsgálat alapján nem veti fel a bűncselekmény gyanúját, de sérti a Főiskola belső szabályzatait vagy a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat, úgy a Főiskola mint munkáltató az érintett munkavállalóval szemben munkáltatói intézkedést alkalmazhat.

35. § Amennyiben a vizsgálat a bejelentés megalapozatlanságát állapítja meg, vagy további intézkedés megtétele nem szükséges, úgy az eljárás lezárul.

## **11. A bejelentő védelme**

36. § Minden, a bejelentő számára hátrányos intézkedés,

- (1) amelyre a bejelentés jogszerű megtétele miatt kerül sor és
- (2) amelyet a 6. pontban meghatározott jogviszonnyal vagy kapcsolattal összefüggésben valósítanak meg, jogellenesnek minősül akkor is, ha egyébként jogszerű lenne.





37. § A 36. § alkalmazásában hátrányos intézkedésnek minősül a bejelentő számára hátrányos cselekmény vagy mulasztás, különösen

- (1) a felfüggesztés, a csoportos létszámcsökkentés, a felmondás vagy ezekkel egyenértékű intézkedések,
- (2) a lefokozás vagy az előléptetés megtagadása;
- (3) a munkaköri feladatok átruházása, a munkavégzés helyének megváltoztatása, a bércsökkentés, a munkaidő megváltoztatása;
- (4) a képzés megtagadása;
- (5) a negatív teljesítményértékelés vagy munkareferencia;
- (6) a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyára vonatkozó törvény szerinti bármely hátrányos jogkövetkezmény – így különösen fegyelmi intézkedés, megrovás, pénzügyi szankció – alkalmazása;
- (7) a kényszerítés, a megfélemlítés, a zaklatás vagy a kiközösítés;
- (8) a hátrányos megkülönböztetés, hátrányos vagy tisztességtelen bánásmód;
- (9) a határozott idejű foglalkoztatásra irányuló jogviszony határozatlan idejűvé alakításának elmulasztása, ha a foglalkoztatott jogszerű elvárása az volt, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát határozatlan idejűvé változtatják;
- (10) egy határozott idejű munkaszerződés megújításának elmulasztása vagy annak idő előtti megszüntetése;
- (11) a károkozás, amely magában foglalja a személy jóhírnevének megsértését vagy a pénzügyi veszteséget, beleértve az üzleti lehetőség elvesztését és a bevételkiesést is;
- (12) az olyan intézkedés, amelynek eredményeképpen okkal következik, hogy az adott személy a jövőben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a foglalkoztatásra irányuló jogviszonya szerinti ágazatban nem létesíthet;
- (13) az egészségügyi alkalmassággal összefüggő vizsgálat előírása;
- (14) az áru- vagy szolgáltatási szerződés idő előtti megszüntetése vagy felmondása, és
- (15) az engedély visszavonása.

38. § A 37. § szerinti hátrányos intézkedéssel összefüggő hatósági vagy bírósági eljárás során – ha a bejelentő a bejelentés megtétele jogszerűségét bizonyítja –

- (1) vélelmezni kell, hogy a hátrányos intézkedésre a bejelentés jogszerű megtétele miatt került sor, és
- (2) a hátrányos intézkedést hozó személyt terheli annak bizonyítása, hogy a hátrányos intézkedés megtételére alapos indokkal és nem a bejelentés jogszerű megtétele miatt került sor.



## 12. A vizsgálat eredménye, jelentés, jogorvoslat

39. § A visszaélés-bejelentési referens a kivizsgálás során megállapított tényekről, valamint a vizsgálat eredményéről, továbbá a javasolt intézkedés(ek)ről jelentést készít.
40. § Ebben a vizsgálati jelentésében összegzi a megállapításait, és javaslatot fogalmaz meg az esetleges további intézkedésekre, szankciókra (pl. munkajogi intézkedés, büntetőeljárás stb.), és szükség esetén az ellenőrzési folyamatba épített további kontrollpontok kialakítására vonatkozóan.
41. § . A vizsgálati jelentés – annak szükség szerinti mellékleteivel együtt – rögzíti az eljárás lefolytatásának menetét, részleteit és a feltárt információkat olyan formában, hogy az a tényállás bizonyítására, a megfogalmazott javaslat alátámasztására alkalmas legyen.
42. § A jelentést a rektor által kijelölt felelős vezető véleményezi, esetleges egyet nem értése esetén egyeztet a bejelentővédelmi ügyvéddel, egyetértése esetén a jelentést maga is aláírja.
43. § Ha az egyeztetés során nem sikerül a bejelentővédelmi ügyvéddel közös álláspontra jutni, a jelentéstervezetet eszkalálni kell a Fenntartó szintjére.
44. § A jelentést annak elkészültét követően haladéktalanul, de legkésőbb két munkanapon belül a hatáskörrel rendelkező szervezeti egység vezetője elé kell tární, egyeztetni kell vele a javasolt intézkedés(ek)e)t, majd a hatáskörrel rendelkező szervezeti egység vezetőjének – figyelemmel a bejelentés kivizsgálási határidejére – döntést kell hoznia a jelentésben javasolt intézkedés(ek)ről, valamint az ezek végrehajtásáért felelős személyek kijelöléséről, továbbá el kell végeznie a bejelentett vagy az ügy vizsgálata során feltárt, a szervezet integritását veszélyeztető kockázatok elsődleges értékelését, legalább hatás és valószínűség szempontjából, és amennyiben indokolt, javaslatot kell tennie a kapcsolódó kontrollok módosítására, továbbfejlesztésére.
45. § Amennyiben a javasolt intézkedés(ek) megvalósításához, valamint az ezek végrehajtásáért felelős személyek kijelöléséhez szükséges, be kell vonni a hatáskörrel rendelkező vezetőt.
46. § A jelentésről a bepanaszoltat és munkáltatói jogkör gyakorlóját a bejelentővel egyidejűleg tájékoztatni kell.
47. § A visszaélés-bejelentési referens a jelentésről, annak részeként a megtett vagy tervezett intézkedésekről a jelentés elkészültét követő harminc napon belül írásban tájékoztatja a bejelentőt a bejelentő által megadott elérhetőségen.



48. § Az írásbeli tájékoztatás mellőzhető, ha bejelentőt szóban tájékoztatták, aki a tájékoztatást tudomásul vette.
49. § A visszaélés-bejelentési referens nem adhat tájékoztatást a tanúk vagy a bejelentésben érintett személy személyazonosságáról, tanúvallomásuk vagy az ügyben felhasznált dokumentumok konkrét tartalmáról, illetve arról, hogy joghátrány alkalmazására sor került-e.
50. § A bejelentővel annyi közölhető, hogy általánosságban milyen intézkedések történtek a bejelentés kivizsgálása érdekében, valamint, hogy visszaélés feltárására sor került-e.
51. § A Fenntartó tájékoztatásáról indokolt esetben a rektor gondoskodik.
52. § A jelentés ellen a Főiskolán belül jogorvoslatnak nincs helye.

### **13. A visszaélés-bejelentési rendszer nyilvánossága**

53. § A Főiskola a [www.ersekifoiskola.hu](http://www.ersekifoiskola.hu) oldalon – könnyen hozzáférhető módon – tájékoztatja a nyilvánosságot a visszaélés-bejelentő rendszerről, valamint a hatálybalépést követően a jelen Szabályzatot is közzéteszi.

## **IV. Adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás**

### **14. A belső visszaélés-bejelentéssel összefüggő adatkezelés**

54. § A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között
- a) a bejelentőnek;
  - b) annak a személynek, akinek a magatartása vagy mulasztása a bejelentésre okot adott és
  - c) annak a személynek, aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet,
- a bejelentés kivizsgálásához elengedhetetlenül szükséges személyes adatai kizárólag a bejelentés kivizsgálása és a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslása vagy megszüntetése céljából kezelhetők, és a bejelentés kivizsgálásában közreműködő visszaélés-bejelentési referens, illetve külső szervezet részére továbbíthatók.
55. § A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt adatok közül haladéktalanul törölni kell a 14. pont 54. § hatálya alá nem tartozó személyes adatokat.



56. § A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt személyes adatok kezelésére a Panasztörvény. 6. § (2) bekezdését és – a bejelentőre vonatkozó adatok tekintetében – a 6. § (4) bekezdését alkalmazni kell.
57. § Ha a bejelentés természetes személyre irányul, az e természetes személyt megillető, a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások szerinti, a tájékoztatáshoz és hozzáféréshez való joga gyakorlása során a bejelentő személyes adatai nem tehetők megismerhetővé a tájékoztatást kérő személy számára.
58. § A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt adatok harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kizárólag a továbbítás címzettje által tett, a bejelentésre vonatkozó, a Panasztörvényben, illetve jelen Szabályzatban foglalt szabályok betartására irányuló jogi kötelezettségvállalás esetén és a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások figyelembevételével kerülhet sor.
59. § A személyazonosságát felfedő bejelentő, valamint a bejelentésben érintett személy személyes adatait az erre jogosultakon kívül más nem ismerheti meg. A bejelentést kivizsgáló személyek a vizsgálat lezárásáig vagy a vizsgálat eredményeképpen történő formális felelősségre vonás kezdeményezéséig a bejelentés tartalmára és a bejelentésben érintett személyre vonatkozó információkat – a bejelentésben érintett személy tájékoztatásán túl – a foglalkoztató más szervezeti egységével vagy munkatársával a vizsgálat lefolytatásához feltétlenül szükséges mértékben oszthatják meg.
60. § A bejelentésben érintett személyt a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatni kell a bejelentésről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól, valamint az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról. A tisztességes eljárás követelményének megfelelően biztosítani kell, hogy a bejelentésben érintett személy a bejelentéssel kapcsolatos álláspontját jogi képviselője útján is kifejtse, és azt bizonyítékokkal támassza alá. A bejelentésben érintett személy tájékoztatására kivételesen, indokolt esetben később is sor kerülhet, ha az azonnali tájékoztatás megghiúsítaná a bejelentés kivizsgálását.
61. § A 14. pont 54. § és 55. § paragrafusai arra a személyre is alkalmazandók, aki a bejelentésben foglaltokról érdemi információval rendelkezik.

## V. Záradék

62. § A szabályzat rendelkezéseit 2024. május 17. napjától kell alkalmazni, amely a hatálybalépés napja.



## 1. sz. melléklet Visszaélés-bejelentési nyomtatvány

Jelen nyomtatvány a Veszprémi Érseki Főiskola működésével kapcsolatban felmerült visszaélés-bejelentések helyes tartalommal való megtételét támogatja. Ahhoz, hogy egy bejelentést érdemben ki lehessen vizsgálni, számos információnak az illetékesek rendelkezésére kell állni. A bejelentés egyéb formátumban is megtehető, de jelen dokumentum kitöltése biztosítja, hogy a legfontosabb információk rögzítésre kerüljenek. A bejelentéshez megadandó információk:

- a) A bejelentő személyes adatai (név, lakcím, e-mail cím vagy telefonszám, kivéve az anonim bejelentést<sup>1</sup>):
- b) Kérjük, nyilatkozzon (jelölje be karikázással), hogy adatait a visszaélés-bejelentési-referens átadhatja-e a Főiskolának: igen nem
- c) A megtörtént, a folyamatban lévő vagy a várhatóan a jövőben bekövetkező visszaélés megjelölése:
- d) A bejelentésben érintett (bepanaszolt) természetes vagy jogi személy, illetve egyéb szervezet beazonosításához alapvetően szükséges adatok:
- e) A bejelentett visszaélés minél konkrétabb, részletesebb, az összes releváns tény megemlítésével történő leírása (pl. helyszín, időpont, cselekmény, érintett természetes vagy jogi személyek, mi, milyen módon, milyen célból történt stb.):
- f) A visszaélés megtörténtének vagy veszélyének gyanújára okot adó körülmény(ek):
- g) A bejelentő milyen módon szerzett tudomást a visszaélésről:
- h) Az eset bizonyítására alkalmas, a bejelentő rendelkezésére álló dokumentumok, információk, bizonyítékok, valamint azok fellelhetőségére vonatkozó adatok:
- i) Azon személyek megjelölése, akik tudomással bírhatnak a bejelentett eseményről, cselekményről, annak körülményeiről, vagy tanúsíthatják azt:
- j) Tájékoztattott-e a bejelentő mást is a bejelentett eseményről, cselekményről, és ha igen, akkor kit és mikor:
- k) Amennyiben a bejelentett esemény, cselekmény kárt okozott, vagy a károkozás veszélye fennáll, annak becsült mértéke:

---

<sup>1</sup> Anonim bejelentés esetén a bejelentőtől történő további információ kérés lehetetlensége megakadályozhatja a bejelentés kivizsgálását.