



A VESZPRÉMI ÉRSEKI FŐISKOLA

ALKOHOLOS ÁLLAPOT ELLENŐRZÉSÉNEK

SZABÁLYZATA

Hatályba lép:	2024. május 17.
A szenátusi határozat száma:	2/2024/7. sz. határozat
A végrehajtásáért felel:	Dr. Sebestyén József rektor



Tartalomjegyzék

I. PREAMBULUM	2
II. Általános rendelkezések	2
1. A szabályozás célja	2
2. Fogalmak értelmezése, meghatározások	3
3. Hatályosság	3
III. Az alkoholos állapot ellenőrzésének rendje	4
4. Alkoholszondás ellenőrzésre jelen szabályzat rendelkezéseinek megfelelően feljogosított személyek	4
5. Az alkoholos állapot bizonyítottsága	5
6. A véralkohol-vizsgálat folyamata	5
7. Az alkoholos állapot következményei.....	6
IV. Záradék	7
V. Mellékletek	8



I. PREAMBULUM

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.), a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (továbbiakban: Mvt.) alapján a Veszprémi Érseki Főiskola (a továbbiakban: Főiskola) működési területein az alkoholos állapot ellenőrzésének rendjét (a továbbiakban: szabályzat) a Főiskola az alábbiak szerint szabályozza.

II. Általános rendelkezések

1. A szabályozás célja

1. § Az Mvt. 49. § (1) bekezdés általános előírásként fogalmazza meg a munkáltató számára, hogy a munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik. A munkavállaló foglalkoztatása mások életét és testi épségét nem veszélyeztetheti, továbbá a munkavállalónak alkalmasnak kell lennie a munkavégzésre.
2. § Az Mvt. 60. §-a alapján a munkavállaló csak a biztonságos, munkavégzésre alkalmas állapotban, az egészséget nem veszélyeztető és a biztonságos munka végzésére vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát. A munkavállaló köteles a munkáltatóval és munkatársaival együttműködni a biztonságos munkakörnyezet megőrzése érdekében.
3. § Az Mvt. rendelkezéseivel összhangban az Mt. 52.§ (1) bekezdése a munkavállaló kötelezettségeként fogalmazza meg a munkára képes állapotban történő megjelenés követelményét. A munkavállaló akkor tesz eleget a munkára képes állapotban való munkavégzési kötelezettségének, ha a munkaköre ellátásához szükséges élettani adottságokkal rendelkezik, és megfelelő egészségi, fizikai, szellemi állapotban van. A munkavállalónak ezt az állapotát a munka megkezdésétől a munkaidő végéig, illetve a munkavégzés befejezéséig meg kell őriznie. A munkavállaló munkavégzést megelőző vagy munkavégzés közbeni alkoholfogyasztása veszélyezteti a munkára képes állapotban való munkavégzést. A megelőzés mindkét fél aktív közreműködését igényli a munkára képes állapot fenntartása során.
4. § A munkavállaló – munkakörtől, beosztástól függetlenül – munkaidőben teljes, abszolút alkoholtilalom (zéró tolerancia) alá esik jelen szabályzat rendelkezései alapján.



2. Fogalmak értelmezése, meghatározások

5. § Munkáltató alatt a Veszprémi Érseki Főiskola értendő.
6. § Munkavállaló alatt azon természetes személy értendő, aki a Veszprémi Érseki Főiskola részére munkaviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony alapján munkát végez.
7. § Ellenőrzésre jogosult személy alatt a jelen szabályzatban rögzített munkakörökben dolgozó személy értendő.
8. § Munkáltató által megbízott szervezet alatt a Veszprémi Érseki Főiskola által az alkoholos állapot ellenőrzésére megbízott harmadik személy értendő.

3. Hatályosság

9. § A Főiskola működési területein (ideértve távmunkavégzés esetén a távmunkavégzés helye) jelen szabályzatban nevesített jogszabályok rendelkezései alapján a munkáltató megfelelő vizsgálattal jogosult, illetve köteles rendszeresen ellenőrizni a munkavállaló munkára képes állapotát, nevezetesen azt, hogy a munkavállalók megtartják-e a jelen szabályzatban foglalt teljes alkoholtilalomra (zéró tolerancia) vonatkozó rendelkezéseket.
10. § A jelen szabályzat hatálya az egyházi személyek ellenőrzésére nem terjed ki, az egyházi személyek ellenőrzése egyházi jogkör.
11. § A munkáltató vagy általa megbízott szervezet, jogosult az alkoholos állapot ellenőrzését lefolytatni a Főiskola működési területein (ideértve távmunkavégzés esetén a távmunkavégzés helye), munkaidőben, személytől függetlenül. A munkavállaló akkor is köteles alkoholvizsgálatnak magát alávetni, ha a munkaideje egyébként már letelt, de még a munkahelyen tartózkodik és munkát végez.
12. § A munkáltatónál, a munkáltató által szervezett rendezvényeken, a rendezvényre írásban meghívott munkavállaló által történő alkoholfogyasztás miatt – ha ez kétséget kizáróan a munkáltató jóváhagyásával történik – felelősségre vonás nem alkalmazható.
13. § A szeszital fogyasztásának tilalmára vonatkozó szabályok megtartásának ellenőrzése céljából a munkáltató alkoholvizsgálat elvégzésére kötelezheti a munkavállalót. A munkavállaló együttműködési kötelezettsége folytán köteles magát az ellenőrzésnek alávetni.
14. § Amennyiben a munkavállaló olyan gyógyszert vagy egyéb olyan szert szed, amely az alkoholszondás vizsgálat (akár csekély mértékben) pozitív eredményét előidézheti, úgy azt köteles a munkáltatónak (munkahelyi felettesének) előzetesen bejelenteni, ennek elmulasztása esetén súlyos, vétkes kötelezettségszegést követ el. Előzetes bejelentés



hiányában a munkavállaló nem hivatkozhat arra, hogy az alkoholszondás vizsgálat pozitív eredményét fentiek valamelyike okozta.

III. Az alkoholos állapot ellenőrzésének rendje

- 15. § A jogosultsággal rendelkező személyek, szűrőpróbaszerűen végezhetnek ellenőrzést.
- 16. § Minden esetben alkoholszondás vizsgálat alá kell vonni azon munkavállalót, akinél munkavégzés során alkoholos befolyásoltság gyanúja merül fel.
- 17. § Munkabaleset esetén azonnal ellenőrzés végzendő, amennyiben a sérült állapota lehetővé teszi.

4. Alkoholszondás ellenőrzésre jelen szabályzat rendelkezéseinek megfelelően feljogosított személyek

- 18. § Az alábbi munkakörben dolgozó végezhet a munkavállalóknál szűrőpróbaszerűen alkoholszondás ellenőrzést munkakezdekor és munkavégzés közben egyaránt:
 - a) a gazdasági vezető;
 - b) a műszaki vezető;
 - c) az élelmezésvezető.
- 19. § A Főiskola működési területein megbízás alapján alkoholszondás ellenőrzést külső szolgáltató is végezhet.
- 20. § A véralkohol szint, illetve az alkoholos befolyásoltság megállapítása elsődlegesen a kilélegzett levegő légalkohol-koncentráció alapján történik.
- 21. § Az ellenőrzést a személyiségi jogok megsértése nélkül külön helyiségben, területen kell elvégezni.
- 22. § Az alkoholos állapot ellenőrzését – bizonyítási okból – mindig két tanú jelenlétében kell elvégezni.
- 23. § Az alkoholszondás ellenőrzésekről nyilvántartás céljából – minden esetben – alkoholszondás ellenőrzési lapot (MTV – 02 adatlapot – 2. sz. melléklet) kell vezetni.
- 24. § Az ellenőrzésekről – amennyiben a vizsgálat menete, eredménye azt indokolja – ittasság – vizsgálati jegyzőkönyvet (MTV – 01 adatlapot – 1. sz. melléklet) kell felvenni az ellenőrzést végző személynek legalább három példányban, amelyből egy példányt az ellenőrzött munkavállalónak kell átadni.
- 25. § Abban az esetben, amikor az alkoholszondás vizsgálat alkoholos állapotot mutat, de az ellenőrzött munkavállaló kijelenti, hogy sem szeszesített, sem azzal azonos hatásút



kiváltó szert nem fogyasztott, az alkoholszondás vizsgálatot haladéktalanul meg kell ismételni (MTV – 02 – 2. sz. melléklet adatlap).

5. Az alkoholos állapot bizonyítottsága

26. § Az alkoholos állapot bizonyított, amennyiben az alkoholszondás vizsgálat alapján a mért érték 0,00 %-ot meghaladó eredményt mutat, és a munkavállaló alkoholos állapotát jegyzőkönyvben elismerte.
27. § Ha a munkavállaló az alkoholos állapot ellenőrzésére irányuló vizsgálat eredményét kifogásolja, vitatja (MTV – 04 – es adatlap 4. sz. melléklet) (ideértve különösen, ha azt állítja, hogy a mért érték előző napi vagy munkaidőn kívüli alkoholfogyasztás eredménye vagy egyéb körülményre hivatkozik), akkor bizonyítási lehetőségként a munkavállaló saját ártatlansága védelmében véralkohol-vizsgálatban köteles részt venni.

6. A véralkohol-vizsgálat folyamata

28. § A véralkohol-vizsgálat elvégzéséhez szükséges vérvizsgálati egységcsomagot a munkáltató bocsátja rendelkezésre a vizsgálatához.
29. § Vérvizsgálatához szükséges vér levételének helyszíne:
Felnőtt Sürgősségi Ellátás, 8200 Veszprém, Kórház u. 1.
hétfőtől – péntekig 8,00–8,00 óráig (24 órás folyamatos);
hétféteken és ünnepnapokon: 8,00–8,00 óráig (24 órás folyamatos).
30. § A vérmintához szükséges vér levételének költségét a Főiskola a szolgáltatás igénybevételekor megfizeti.
31. § A munkáltatónak kísérő jelenlétével biztosítania kell a munkavállaló vérvételre történő eljutását.
32. § A vérminták kiértékelése:
- Az Egészségügyi Szolgáltató által levett, lezárt, hitelesített vérmintát, a munkáltató, vagy megbízottja haladéktalanul eljuttatja az ISZKI Veszprémi Intézetének (*továbbiakban: ISZKI*) véralkohol vizsgáló laboratóriumába.
 - Vérminták szállítási szabályai: a levett vérmintát 4 °C-on kell tárolni, a szállítás ideje alatt hűtőtáska alkalmazása szükséges.
 - Vérminták átadási helye: ISZKI, Veszprém, Dózsa György u. 30.
 - A vizsgálatot a vérminta mellé csatolt megrendelő alapján végzi a Kutatóintézet (MTV – 03 adatlap – 3. sz. melléklet).



33. § A véralkohol-vizsgálat eredményéről a munkáltató a munkavállalót dokumentáltan tájékoztatja.
34. § Amennyiben a véralkohol vizsgálat pozitív eredményt mutat, a vizsgálat teljes költségét a munkavállaló köteles a Főiskola részére megtéríteni.
35. § A véralkohol-vizsgálat költségeinek részletezése:
- a) a vérvizsgálati egységcsomag díja;
 - b) a vérvétel díja;
 - c) a véralkohol-vizsgáló laboratórium vizsgálati díja.
36. § Amennyiben a munkavállaló előzetesen bejelentette, hogy gyógyszert vagy egyéb olyan szert szed, amely az alkoholszondás vizsgálat pozitív eredményét előidézhetheti és a véralkohol vizsgálat pozitív eredménnyel zárult, úgy a Főiskola jogosult orvosi szakvéleményt beszerezni arra vonatkozóan, hogy a pozitív eredményt az adott mértékben okozhatta-e a gyógyszer/szer előírt mennyiségben való alkalmazása. Amennyiben a szakvélemény azt állapítja meg, hogy a pozitív eredményt ilyen mértékben nem a munkavállaló által előzetesen bejelentett gyógyszer vagy egyéb szer okozta, abban az esetben az orvosszakértő eljárásának költségeit a munkavállaló köteles a Főiskola részére megtéríteni.
37. § Amennyiben a munkavállaló a véralkohol-vizsgálatot megtagadja, annak tényét az Ittaság vizsgálati jegyzőkönyvben (MTV – 01 – es adatlap – 1. sz. melléklet) rögzíteni szükséges, a munkavállaló aláírásával kell elismertetni, tanúkkal hitelesíteni.
38. § Amennyiben a munkavállaló az alkoholszondás vizsgálatot megtagadja, annak tényét az Ittaság vizsgálati jegyzőkönyvben (MTV – 01 – es adatlap – 1. sz. melléklet) rögzíteni szükséges, a munkavállaló aláírásával kell elismertetni, tanúkkal hitelesíteni. (MTV – 01 – es adatlap – 1. sz. melléklet).
39. § Amennyiben a munkavállaló megtagadja az Ittaság vizsgálati jegyzőkönyvben rögzítettek aláírását, ezt a tényt két tanú aláírásával kell igazolni (MTV – 01 – es adatlap – 1. sz. melléklet).

7. Az alkoholos állapot következményei

40. § Amennyiben a munkavállaló a jelen szabályzatban leírtak szerinti alkoholos állapot ellenőrzésére irányuló vizsgálat (akár az alkoholszondás vizsgálat, akár a véralkohol vizsgálat) elvégzését, illetve abban való közreműködést megtagadja, ezáltal a munkaviszonyával kapcsolatos kötelezettségét vétkesen megszegi. Ez esetben a munkáltató a munkavállalóval szemben azonnali hatályú felmondást is alkalmazhat.



41. § Amennyiben az alkoholszonda az alkohol fogyasztását kimutatja és ezt a munkavállaló vitatja, kifogásolja, nem ismeri el (ideértve különösen, ha azt állítja, hogy a mért érték előző napi vagy munkaidőn kívüli alkoholfogyasztás eredménye vagy egyéb körülményre hivatkozik), de a véralkohol-vizsgálat elvégzését, illetve abban való közreműködést megtagadja, ezáltal a munkaviszonyával kapcsolatos kötelezettségét vétkesen megszegi. Ez esetben a munkáltató a munkavállalóval szemben azonnali hatályú felmondást is alkalmazhat.
42. § Jelen szabályzatban hivatkozott jogszabályok rendelkezéseiből és a munkavállaló együttműködési kötelezettségéből következően a munkavállaló kötelezettsége, hogy elősegítse a munkáltatónak azt az intézkedését, amellyel a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotról kíván meggyőződni.
43. § Ha a munkavállaló a munkaviszonyából eredő ilyen irányú kötelezettségét megszegi, jelen szabályzatban nevesített jogszabályok, illetve rendelkezések szerint a munkáltató hátrányos jogkövetkezményeket alkalmazhat a munkavállalóval szemben. Az együttműködési kötelezettség megszegése önmagában is alapot adhat a munkáltatói felmondásra.
44. § Amennyiben az ittasság vizsgálat eredménye 0,00 ‰ feletti értéket eredményezett, abban az esetben az érintett munkavállalót az aznapi munkavégzés alól azonnal fel kell menteni, a további munkavégzés alól (a munkáltatói jogkör gyakorlója által hozott hátrányos jogkövetkezmény alkalmazásáig) pedig felmenthető. A felmentés időtartamára munkabér a munkavállalót nem illeti meg (kivéve amennyiben utólag a vérvizsgálat azt igazolja, hogy nem történt alkoholfogyasztás).

IV. Záradék

45. § A szabályzat rendelkezéseit 2024. május 17. napjától kell alkalmazni, amely a hatálybalépés napja.



V. Mellékletek

1. számú melléklet: Ittasság vizsgálati jegyzőkönyv (MTV – 01)
2. számú melléklet: Alkoholszondás ellenőrzési lap (MTV – 02)
3. számú melléklet: Megrendelőlap (MTV – 03)
4. számú melléklet: Munkavállalói nyilatkozat (MTV – 04)

Ittasság vizsgálati jegyzőkönyv (MTV – 01)

Felvéve: év hó nap. óra perckor
 szolgálati helyen
 (név)(beosztás) ittasságának megállapítása tárgyában.

Jelen vannak:

Vizsgálatot végző:(név) (beosztás)
 Tanúk:(név) (beosztás)
(név) (beosztás)

Az alkoholszonda, ellenőrző műszer

típusa:
 elszíneződése:
 az elszíneződésnek megfelelő alkoholszint ezrelékben:

Az ittasság klinikai tünetei, külső jegyei: szeszszag, zavaros beszéd, dülöngélő járás stb.:

.....

A jegyzőkönyvhöz mellékelve:

.....
a vizsgálatot végző és a jegyzőkönyvet felvevő aláírása

A vizsgált munkavállaló a vizsgálatot végző és a tanúk együttes jelenlétében kijelenti:

A jegyzőkönyvben foglaltakat elolvastam és megértettem. Tudomásul veszem a munkáltatótól kapott tájékoztatást, miszerint az alkoholos állapotokra vonatkozó megállapítás el nem fogadása esetén orvosi véralkohol vizsgálatnak van helye.

- a) A vizsgálat eredményét elfogadom, alkoholos állapotomat, vétkességemet elismerem.
- b) A vizsgálat eredményével nem értek egyet, alkoholos állapotomat, vétkességemet nem ismerem el, a véralkohol vizsgálatban hajlandó vagyok közreműködni.
- c) A vizsgálat eredményével nem értek egyet, alkoholos állapotomat, vétkességemet nem ismerem el, a véralkohol vizsgálatban való közreműködésemet a következményekre történt figyelemfelhívás ellenére is kifejezetten megtagadom.

A jegyzőkönyv a),b),c),pontjai közül a nem kívántak teljes szövegét saját kezűleg áthúzással érvénytelenítettem.

A vizsgált munkavállaló a jelen Ittasság vizsgálati jegyzőkönyvben rögzítettek aláírását megtagadja.

A munkavállaló az alkoholszondás vizsgálatot megtagadja.

.....
a vizsgált munkavállaló aláírása

Tanúk:

tanúk neve:	beosztása	aláírása:

A tanúk általi aláírást követően a fentiekkel azonos szövegű jegyzőkönyv egy példányát átvettem:

.....
a vizsgált munkavállaló aláírása

ALKOHOLSZONDÁS ELLENŐRZÉSI LAP (MTV – 02)

Ellenőrzés ideje:	év:	2	0	2	hó:		nap:		óra:		perc:	

Ellenőrzés helye:	Főiskola működési területe.....
-------------------	---------------------------------

Ellenőrzést (vizsgálatot) végzők neve:	Beosztása

ELLENŐRZÖTT SZEMÉLYEK:

Ssz.	NÉV	Munkakör	Alkohol-szondás vizsgálat eredménye	Megjegyzés ⁺	Vizsgált munkavállaló aláírása
1.			0/00		
2.			0/00		
3.			0/00		
4.			0/00		
5.			0/00		
6.			0/00		
7.			0/00		
8.			0/00		
9.			0/00		
10.			0/00		
11.			0/00		
12.			0/00		
13.			0/00		
14.			0/00		
15.			0/00		
16.			0/00		
17.			0/00		

tanúk neve:	beosztása	aláírása:

.....
vizsgálatot végző személy aláírása.....
vizsgálatot végző személy aláírása+ A **Megjegyzés** rovatba írandó szám, amelynek szövegértelmezése:

(1) Ittasság vizsgálati jegyzőkönyv felvéve

(2) Ittasság vizsgálati jegyzőkönyv nem került felvételre

Megrendelőlap (MTV – 03)

ISZKI Veszprémi Intézet
Véralkohol-vizsgáló Laboratórium

8200 Veszprém, Dózsa György u. 30.
Tel.: +36-88-579-400

Tárgy: Vérminta véralkoholszintjének véleményezése.

Tisztelt Kutatóintézet!

Ezúton megrendeljük Önöktől azonosító számú vérminta, véralkohol tartalmának meghatározására szolgáló, szakértő által történő szakvélemény elkészítését.

A szakvélemény költségéről a számlát az alábbiak szerint kérjük kiállítani:

Veszprémi Érseki Főiskola
8200 Veszprém, Jutasi út 18/2.
Adószám: 189169482-2-19

Veszprém, 20..... év hó nap

Tisztelettel:

Dr. Sebestyén József
rektor

Munkavállalói nyilatkozat (MTV – 04)

Felvéve: év hó nap. óra perckor
..... szolgálati helyen
..... (név)(beosztás) ittasságának megállapítása tárgyában.

Jelen vannak:

Vizsgálatot végző:(név) (beosztás)
Tanúk:(név) (beosztás)
.....(név) (beosztás)

Jelen nyilatkozat felvételére azért kerül sor, mert a vizsgált munkavállaló az alkoholos állapot ellenőrzésére irányuló vizsgálat eredményét kifogásolta, vitatta, illetve egyéb körülményre hivatkozott az alábbiak szerint.

A vizsgált munkavállaló megjegyzése:
.....
.....

Alulírott vizsgált munkavállaló pozitív eredmény esetén hozzájárulok, hogy a munkáltató a vérvétel, illetve orvosszakértői vizsgálat költségét a munkabéreből egy összegben levonja.

.....
a vizsgált munkavállaló aláírása